

平成27年2月26日

ちちぶ農業協同組合 次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるように以下の計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日

2. 内容

目標1：子供が生まれる際の父親の特別休暇取得の促進

出産時の配偶者を支援する為、3日間の特別休暇を設けており、その周知と取得率向上を目指す。

〈対策〉

平成27年度～月例会において既存制度説明会の実施により職員へ周知する。

目標2：男性職員の育児休業取得の促進

男性の育児参加が女性の継続就業に繋がること、また親子の時間を大切にし、家族の絆を深めるために、男性職員の育児休業取得率向上を目指す。

〈対策〉

平成27年度～月例会において既存制度説明会の実施により職員へ周知する。

目標3：育児・介護・看護休業・短時間勤務の諸制度の周知

家庭・家族を尊重し、男女に関わらず、各諸制度の利用率向上を目指す。

〈対策〉

平成27年度～月例会において既存制度説明会の実施により職員へ周知する。

目標4：計画期間内に所定外労働を削減する為ノ一残業デーを設定し実施する

家庭における会話を増やし、家族の絆を深める機会を作れるよう、週1回をノ一残業デーとして実施する。

〈対策〉

平成27年度～管理職月例会における説明会の実施により職員へ周知する。

目標5：パパ・ママ応援ショップ事業への協賛

〈対策〉

平成27年度～継続しての参加