

平成28年4月1日

## ちちぶ農業協同組合 女性の活躍支援行動計画

女性職員が管理職として活躍できる職場環境を整えるため以下の計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 目標

管理職（課長・支店長以上）に占める女性割合を10%以上にする

3. 取組

取組1：人事考課基準の見直し

〈対策〉

平成28年度～既存の考課制度が男女公正な基準であるか女性に不利ではないか精査し必要に応じて内容の見直し。

平成29年度～見直しが必要であった場合には新たな考課制度の検証と実施。

取組2：男女の勤続年数の差をなくす取組み

〈対策〉

平成28年度～出産・子育て期の女性職員が職場と家庭の両立が出来るよう短時間勤務制度の活用と中途退職解消のため女性職員が相談出来るような職場風土とキャリアアップへの取組み。

取組3：女性職員の管理職育成を目的とした研修会への積極的参加

〈対策〉

平成28年度～研修会への参加を奨励し認証資格取得への意欲の向上をはかる。段階を踏まえた職員研修を継続して行い役席者育成をはかる。