

## ちちぶ農業協同組合 女性の活躍支援行動計画

女性職員が管理職として活躍できる職場環境を整えるため以下の計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和10年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 正職員に占める女性割合が少ない。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容

目標1 正職員に占める女性労働者の割合を50%以上にする

〈取組内容〉

- 令和6年4月～ 女性が働きやすい職場であることを積極的にPRし、応募者を増加させる活動に取り組む
- 令和6年4月～ 合同面接会や求人サイト等を活用し、女性職員の積極的採用に取り組む。

目標2 パート職員から正職員への登用

〈取組内容〉

- 令和6年4月～ 正職員登用制度を利用しての職員定着率向上に取り組む。
- 令和6年4月～ 各種研修会を活用し、パート職員のスキルアップに取り組む。

目標3 ノー残業デーを設定する

〈取組内容〉

- 令和6年4月～ 毎週金曜日をノー残業デーとし、職員へ周知する。

目標4：職員の有給休暇取得率（単年度付与日数に対し）50%以上

〈取組内容〉

- 令和6年4月～ 職員別の年次有給休暇取得状況を把握・管理する。
- 令和6年4月～ 有給休暇の取得について周知する。

目標5：育児・介護・看護休業・短時間勤務の諸制度の周知

〈取組内容〉

- 令和6年4月～ 職員研修会等において既存制度について周知する。