

令和6年4月1日

ちちぶ農業協同組合 次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立できる環境を整えるため以下の計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和10年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 管理職は恒常的に残業がある
- (2) 男性の特別休暇、育児休暇の取得が少ない

3. 目標と取組内容

目標1 子供が生まれる際の父親の特別休暇取得の促進

〈対策〉

令和6年4月～ 職員研修会等において既存制度を説明し職員へ周知する。

目標2 男性職員の育児休業取得の促進、有給休暇の取得日数増加促進

〈対策〉

令和6年4月～ 職員研修会等において既存制度を説明し職員へ周知する。

目標3 育児・介護・看護休業・短時間勤務の諸制度の周知

〈対策〉

令和6年4月～ 職員研修会等において既存制度を説明し職員へ周知する。

目標4 計画期間内に所定外労働を削減する為ノー残業デーを設定し実施する

〈対策〉

令和6年4月～ 管理職月例会における説明会の実施により職員へ周知する。

目標5：職員の有給休暇取得率（単年度付与日数に対し）50%以上

〈対策〉

令和6年4月～ 職員別の年次有給休暇取得状況を把握・管理する。

令和6年4月～ 有給休暇取得について周知する。